

## Jobcenter Rhein-Erft erhält Auszeichnung für Personalpolitik

**Frechen.** Das Jobcenter Rhein-Erft hat erneut für seine moderne Personalpolitik das TOTAL E-QUALITY-Prädikat erhalten. Jährlich zeichnet der Verein TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V. engagierte Organisationen aus, die Chancengleichheit und Vielfalt erfolgreich umsetzen. Die Prädikatsvergabe wurde damit begründet, dass im Jobcenter eine chancengerechte Personalarbeit sehr gut verankert sei, das Jobcenter vielfältige Aktivitäten zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben anbiete und ein wertschätzendes Verhalten am Arbeitsplatz gefördert werde.

„Wir freuen uns sehr über die erneute Auszeichnung. Uns ist sehr wichtig, dass wir ein attraktiver Arbeitgeber sind und sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihren vielfältigen Fähigkeiten gewinnbringend einbringen können. Eine moderne Personalpolitik fördert letztlich auch eine gute Dienstleistung für die Bürgerinnen und Bürger, die Bürgergeld erhalten“, erklärte **Birgit Jung**, Leiterin des Jobcenters.

„Das Prädikat ist eine Anerkennung unseres bisherigen Engagements und eine Motivation, sich weiterhin für Chancengleichheit und Vielfalt in einer modernen Arbeitswelt einzusetzen“, sagte **Hediye Evsan**, Gleichstellungsbeauftragte des Jobcenters.

Um das Prädikat können sich alle Organisationen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung sowie Verbände bewerben, die in der Regel mindestens 15 Mitarbeiter\*innen beschäftigen.

\*\*\*\*\*

*Das Jobcenter Rhein-Erft betreut und berät über 32.000 Bürgerinnen und Bürger im Rhein-Erft-Kreis, die Bürgergeld erhalten. Mit seinen engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern arbeitet es dafür, die gesellschaftliche Teilhabe der Bürgerinnen und Bürger zu stärken, ihnen eine berufliche Orientierung zu geben und neue Perspektiven für den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt zu entwickeln.*

<https://www.jobcenter-rhein-erft.de/>

*TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V. wurde 1996 gegründet. Die anfängliche Konzentration auf die Etablierung von Geschlechtergerechtigkeit in Organisationen hat sich auf das Anliegen ausgedehnt, weitere vielfältige Perspektiven einzubeziehen. Für beispielhaftes Handeln im Sinne einer an Chancen-*

gleichheit ausgerichteten Organisationskultur vergibt der Verein jährlich das TOTAL E-QUALITY Prädikat. Das TOTAL E-QUALITY Prädikat bescheinigt ein erfolgreiches und nachhaltiges Engagement für Chancengleichheit und bedeutet das klare Bekenntnis der partizipierenden Organisationen zu Geschlechtergerechtigkeit und Diversität.

<https://www.total-e-quality.de/de/>



v.l.n.r.: Dr.in Ulla Weber (Vorstandsvorsitzende TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V.), Hediye Evsan (Gleichstellungsbeauftragte des Jobcenters Rhein-Erft), Udo Noack (Vorstandsvorsitzender TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V.)

Fotografin: Sarah Rauch

Die Rechte an dem Foto liegen bei TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V. Das Foto darf für die Öffentlichkeitsarbeit des Jobcenters Rhein-Erft verwendet werden.

Das Logo von Total E-Quality ist online verfügbar unter <https://www.total-e-quality.de/de/logo/>